

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА / албан тушаалын нэр / А.ӨНӨРЖАРГАЛ / нэр / -ний
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Үр дүнгийн үзүүлэлт		
		Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт
1	2	3	4	5
НЭГ. "ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ДЭМЖЛЭГ ҮЗҮҮЛЭХ АЖЛЫГ ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ, АРГА ЗҮЙН ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД / Албан тушаалын зорилго, зорилтод суурилсан ТЖАХ-ийн гүйцэтгэлийн зорилт /				
1	Арга хэмжээ №1.1. Төрийн албаны шинэтгэл, Төрийн албаны тухай хууль тогтоомж, бодлого, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, харьяалах байгууллагад мэргэшил, арга зүйн зөвлөгөө өгөх	Дэмжлэг үзүүлсэн тоо	25	Монгол Улсын Төрийн албаны тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга болон түүнтэй нийцүүлэн гаргасан дүрэм, журмууд хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбоотойгоор нутгийн захиргааны 25 төрийн байгууллага бүрт хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилтийн биелэлтийг хангах, нийгмийн хамгааллын хөтөлбөрийг боловсруулах, сургалтын хөтөлбөр боловсруулах, төрийн албан хаагчдын гүйцэтгэлийг төлөвлөгөөг боловсруулахад хэрэгжүүлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийг сонгон шалгаруулж, томилох үйл ажиллагааны чиглэлээр дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж байна. Аймгийн хэмжээнд төрийн байгууллагуудад Төрийн жинхэнэ албаны нөөц бүрдүүлэх, нөөцийн санг ашиглах журам, Төрийн захиргааны албан хаагчийн тангараг өргөх ёслолын журам, Төрийн албаны тэргүүний ажилтан цол, тэмдгээр шагнах журмуудыг хүргүүлж, мэргэшил, арга зүйн зөвлөгөө өгсөн. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%

2	Арга хэмжээ №1.2. Төрийн байгууллага, төрийн албан хаагчдад төрийн албаны шинэтгэл, төрийн албаны тухай хууль, тогтоомж, бодлого шийдвэрийг хэрэгжүүлэхэд мэргэшил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, хэрэгжилтийн үр дүнг тайлагнах	мэргэшил арга зүйн зөвлөгөө (тоо)	25 удаа	Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 20-ны өдрийн “Бүсчилсэн зөвлөгөөн зохион байгуулах тухай” 43 дугаар тушаалаар Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, бодлого, төлөвлөгөөний хэрэгжилт, хяналт шалгалтын үр дүн, сургалт, ёс зүй, сахилга хариуцлагыг чанаржуулах зорилготой “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” хойд бүсийн зөвлөгөөнийг 2025 оны 04 дүгээр сарын 07, 08-ны өдрүүдэд Орхон аймагт хийж Орхон, Булган, Хөвсгөл аймгийн төрийн албан хаагчдыг оролцуулж, төрийн албаны шинэтгэл, төрийн албаны тухай хууль, тогтоомж, бодлого шийдвэрийг хэрэгжүүлэхэд мэргэшил арга зүйн зөвлөгөө дэмжлэг үзүүлэн ажилласан. Улсын хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн улсын нэгдсэн тоо бүртгэл хөтлөх “Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим санд төрийн байгууллага, албан хаагчийн мэдээлэл бүхий их өгөгдлийн санг бий болгох ажлын хүрээнд төрийн захиргааны байгууллагуудыг албан тушаалын тодорхойлолтыг цахим системд нэвтрүүлж, төрийн албаны шалгалтын системтэй холбогдох ажлыг зохион байгуулж ажилласан. Уг арга хэмжээг хэрэгжүүлж албажсан албан тушаалын тодорхойлолтыг цахим системд бүртгэсний дараа сул албан тушаалууд зарлагдаж байна. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
3	Арга хэмжээ №1.3 Төрийн албаны зөвлөлийн үйл ажиллагааг таниулах, Салбар зөвлөлийн сайн туршлагыг түгээх чиглэлээр 2025 оны “Төрийн албаны өдөр”-ийг угтан төлөвлөгөө гарган баталуулж, хэрэгжилтийг зохион байгуулах	Хэрэгжилт (хувь)	90	Төрийн албаны зөвлөлийн үйл ажиллагааг таниулах, Салбар зөвлөлийн сайн туршлагыг түгээх чиглэлээр 2025 оны “Төрийн албаны өдөр”-ийг угтан “Шинэтгэлээр түүчээлсэн салбар зөвлөл” аяны 3 бүлэг, 23 хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гарган баталуулж, хэрэгжилтийг зохион байгуулж байна. Хүний нөөцийн удирдлагын орчин үеийн чиг хандлагаас суралцах чиглэлээр тогтвор суурьшилтай ажилласан, ажлын амжилт гаргасан төрийн албан хаагчдыг гадаад улсад туршлага судлуулах, Ахмад төрийн албан хаагчидтай уулзалт зохион байгуулах, “Ахмад ажилтны зөвлөх үйлчилгээ” арга хэмжээ зохион байгуулах, сурталчлах ажлууд зохион байгуулах хугацаа болоогүй, төлөвлөгөөний хэрэгжилт 90 хувь байна. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 90%

4	Арга хэмжээ №1.4. Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан заавар, аргачлалын хүрээнд төрийн захиргааны албан тушаалын тодорхойлолт шинээр болон өөрчлөлт оруулахтай холбоотой чиг үүргийн шинжилгээ хийх ажлыг зохион байгуулах чиглэлээр арга зүйн зөвлөгөө өгөх	Дэмжлэг үзүүлсэн тоо	3	Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын хэлтсийн дарга нар, сумдын ЗДТГ-ын нийтлэг 12 албан тушаал, Засгийн газрын 2025 оны “Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын бүтэц, орон тооны хязгаарыг шинэчлэн тогтоох тухай” 37 дугаар тогтоолоор тогтоосон орон тооны хязгаарын дотор ажил, албан үүргийн зөв оновчтой хувиарлалтыг чиг үүргийн шинжилгээ, ажлын байрны шинжилгээнд үндэслэн 33 албан тушаалын тодорхойлолтыг өөрчлөх, 5 албан тушаалын тодорхойлолтыг шинээр төслийг боловсруулахтай холбоотой тухайн төрийн байгууллагын чиг үүргийн шинжилгээ хийх ажлыг Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан заавар, аргачлалын хүрээнд зохион байгуулах чиглэлээр арга зүйн зөвлөгөө өгч, боловсруулан Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн. Мөн Удирдлагын академиас АИТХ, аймаг, сумын ЗДТГ-ын 24 албан хаагчдад 2 өдрийн захиалгат “Ажлын байранд чиг үүргийн шинжилгээ хийх арга зүй” сэдвээр сургалт зохион байгуулсан. .2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
ХОЁР. “ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЕРӨНХИЙ БОЛОН ТУСГАЙ ШАЛГАЛТЫГ НУТАГ ДЭВСГЭРИЙН ХЭМЖЭЭНД ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ, АРГА ЗҮЙН УДИРДЛАГААР ХАНГАХ, ШАЛГАЛТЫН ДҮНГ ТАЙЛАГНАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД / Албан тушаалын зорилго, зорилтод суурилсан ТЖАХ-ийн гүйцэтгэлийн зорилт /				
5	Арга хэмжээ №2.1. Сул орон тоонд сонгон шалгаруулалт явуулах захиалгыг хүлээн авах, хянах, зарлуулах, шалгалтын комисс бүрдүүлэх, тусгай шалгалтыг зохион байгуулахад дэмжлэг үзүүлэх	зохион байгуулсан тоо	Гүйцэтгэлээр	2025 оны эхний хагас жилд төрийн албаны удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын тусгай шалгалт зохион байгуулах хүсэлтийг 21 байгууллагын 30 сул албан тушаалын захиалгыг хүлээн авч, холбогдох хууль, эрх зүйт нийцэж байгаад үнэлгээ хийн, төрийн өөр байгууллага, нэгж хооронд шилжин ажиллах зарыг 11 удаа нийтэд мэдээлсэнээс төрийн холбогдох бусад байгууллагад ажиллаж байгаа 5 төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг шилжүүлэн томилсон. Шилжүүлэх зараар нөхөгдөөгүй 25 сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны зөвлөлд 7 удаа хүргүүлсэн бөгөөд дэс түшмэлийн 26 албан тушаалд 3, ахлах түшмэлийн 2 албан тушаалд-1 удаа, төрийн үйлчилгээний төсвийн шууд захирагч 2 албан тушаалд 1 удаа нийт 5 удаа Салбар зөвлөлийн тогтоолоор байгуулагдсан комисс тусгай шалгалтыг зохион байгуулахад 16 төрийн жинхэнэ албан хаагч болон төрийн жинхэнэ албаны нөөцөд бүртгэлтэй иргэд тэнцсэн. Төрийн албаны салбар зөвлөлөөс тэнцсэн 16 оролцогчыг нэр дэвшүүлэн тухайн байгууллагуудад томилсон болно. Тайлант хугацаанд 16 сул орон тооноос 61.5 хувь нь нөхөгдсөн.

			Төрийн албаны зөвлөлийн 2023 оны 25 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн албаны шалгалт өгөх болзол болон шатлан дэвшүүлэх, сонгон шалгаруулах журам”-ын 4 дүгээр зүйлийн 4.2-т заасны дагуу 11 удаа 21 байгууллагын 30 албан тушаалд шилжих зарыг нийтэд зарласнаас төрийн өөр байгууллага, нэгж хооронд шилжин ажиллахыг хүссэн төрийн холбогдох бусад байгууллагад ажиллаж байгаа 5 төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг шилжүүлэн томилсон. Хотын захирагчийн албаны Инженерийн байгууламж, шугам сүжээний асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Төсөвчин, Эрүүл мэндийн газрын Нийтийн биеийн тамир, чийрэгжүүлэлт, осол гэмтлын тандалт хариуцсан мэргэжилтэн, Амьсгалын зам, сүрьеэгийн халдварт өвчний тандалт, сэргийлэлт хариуцсан мэргэжилтэн, Хоол тэжээл, хүнсний аюулгүй байдал, амны хөндийн эрүүл ахуй хариуцсан мэргэжилтэн, Бэлгийн замаар дамжих халдвар, хүний дархлал хомсдлын вирусын өвчний тандалт сэргийлэлт хариуцсан мэргэжилтэн, Эх барих эмэгтэйчүүд, нөхөн үржихүйн тусламж үйлчилгээ хариуцсан мэргэжилтэн, Боловсрол шинжлэх ухааны газрын Математик, мэдээллийн технологийн боловсрол хариуцсан ахлах арга зүйчийн сул орон тоог зарласан бөгөөд оролцогч материалаа илгээгүй тул тухайн албан тушаалууд нөхөгдөөгүй байна. Тусгай шалгалтуудын бүртгэл, зохион байгуулалтай холбоотой гомдол санал гараагүй бөгөөд тайланг хуулийн хугацаанд Төрийн албаны зөвлөлд тухай бүр нь хүргүүлсэн. Төрийн албаны зөвлөлийн цахим хаягт тусгай шалгалтын зар тавигдсаны дараа орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр төрийн албаны тусгай шалгалт өгөх болзол, журам, цахимаар бүртгүүлэх зөвлөмжийн талаар дэлгэрэнгүй мэдээлэл өгч аймгийн ЗДТГ-ын цахим хуудас болон мэдээллийн самбар, тухайн байгууллагын цахим хуудасанд байршуулж нийтэд мэдээлж хэвшсэн. Шалгалтын үйл явцыг камераар баримтжуулж, сонирхсон этгээд шалгалтын үйл явцыг дэлгэцээр ажиглан харах, түүнчлэн шалгалтын үйл явцыг Төрийн албаны зөвлөлөөс хянах боломжийг ханган ажилласан. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
--	--	--	--

6	Арга хэмжээ №2.2. Албан тушаалын сул орон тоонд зохих журмын дагуу нэр дэвшүүлэх, нэр дэвшүүлсэн шийдвэрийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, удирдлагыг мэдээллээр хангах.	Хэрэгжилтийн хувь	Гүйцэтгэлээр	2024 оны эхний хагас жилд төрийн албаны удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын тусгай шалгалт зохион байгуулах хүсэлтийг 21 байгууллагын 30 сул албан тушаалын захиалгыг хүлээн авч, холбогдох хууль, эрх зүйт нийцэж байгаад үнэлгээ хийн, төрийн өөр байгууллага, нэгж хооронд шилжин ажиллах зарыг 11 удаа нийтэд мэдээлсэнээс төрийн холбогдох бусад байгууллагад ажиллаж байгаа 5 төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг шилжүүлэн томилсон. Шилжүүлэх зараар нөхөгдөөгүй 25 сул орон тооны захиалгыг Төрийн албаны зөвлөлд 7 удаа хүргүүлсэн бөгөөд дэс түшмэлийн 26 албан тушаалд 3, ахлах түшмэлийн 2 албан тушаалд-1 удаа, төрийн үйлчилгээний төсвийн шууд захирагч 2 албан тушаалд 1 удаа нийт 5 удаа Салбар зөвлөлийн тогтоолоор байгуулагдсан комисс тусгай шалгалтыг зохион байгуулахад 2 төрийн жинхэнэ албан хаагч болон 14 төрийн жинхэнэ албаны нөөцөд бүртгэлтэй иргэд тэнцсэн. Төрийн албаны салбар зөвлөлөөс тэнцсэн 16 оролцогчыг нэр дэвшүүлэн тухайн байгууллагуудад томилсон болно. Тайлант хугацаанд 16 сул орон тооноос 61.5 хувь нь нөхөгдсөн. 202501.26-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
7	Арга хэмжээ №2.3 . Ерөнхий шалгалтыг нутаг дэвсгэрийн хүрээнд улирал бүр зохион байгуулах	Шалгалт зохион байгуулсан тоо	2	Төрийн албаны зөвлөлийн цахим хаягт Ерөнхий шалгалтын зар тавигдсаны дараа орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр төрийн албаны ерөнхий шалгалт өгөх болзол, журмын дэлгэрэнгүй мэдээлэл өгч, аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулж нийтэд мэдээлж хэвшсэн. Мөн шалгалтын товыг аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын цахим хуудас www.erdenet.mn сайтад болон мэдээллийн самбарт байршуулж нийтэд мэдээлсэн. Ерөнхий шалгалтад бүртгүүлэх иргэдэд цахим бүртгэлд бүртгүүлэх талаар зөвлөмж бэлтгэн аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын цахим хуудас www.erdenet.mn сайтад болон мэдээллийн самбарт байршуулж нийтэд мэдээлсэн. Төрийн албаны цахим бүртгэлтэй холбоотой 23 хүсэлтийг утсаар болон биеэр хүлээн авч тухай бүр зөвлөмж өгч бүртгүүлсэн. Тухайн улиралын ерөнхий шалгалт зохион байгуулахтай холбоотой Салбар зөвлөлийн даргаар Ерөнхий шалгалт зохион байгуулах бэлтгэл, зохион байгуулалтын 8 зохион байгуулах үе шат 33 заалт бүхий хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг албан тушаалтан, хугацааг

			нарийвчлан гарган батлуулж хэрэгжилтийг зохион байгуулж ажилласан төлөвлөгөөний хэрэгжилт 100 хувь биелсэн. Орхон аймаг дахь ТАСЗ-ийн албан бичгээр Ерөнхий шалгалт зохион байгуулах үед хамтран ажиллах талаар аймгийн Цагдаагийн газар, Улсын бүртгэлийн хэлтэс, Тагнуулийн Ерөнхий газрын харъяа Орхон аймаг дахь Тагнуулийн газар, Цахилгаан дамжуулах Үндэсний төв, Онцгой байдлын газар, Бүсийн оношилгоо эмчилгээний төв, “Эрдэнэт-Ус дулаан түгээх сүлжээ” ОНӨХК-д мэдэгдэн хамтран ажилласан. 2024 оны 1, 2 дугаар улиралд ерөнхий шалгалт зохион байгуулахад 193 иргэн шалгалтад оролцохоор бүртгүүлсэнээс 157 иргэн буюу 81.3 хувь нь шалгалтад оролцож байсан бол 2025 оны 1, 2 дугаар улиралд ерөнхий шалгалт зохион байгуулахад 162 иргэн шалгалтад оролцохоор бүртгүүлсэнээс 113 иргэн буюу 69.7 хувь нь шалгалтад оролцсон нь өмнөх жилийн мөн үеэс бүртгүүлсэн иргэдийн тоо 18.7 хувиар, шалгалт өгсөн иргэдийн тоо 11.6 хувиар буурсан нь ерөнхий шалгалтад бүртгүүлэх иргэдийн тоо болон бүтгүүлсэн иргэд ясар нэг шалтгаан зааж шалгалтандаа оролцох сонирхол буурч байна. Харин 2024 оны 1, 2 дугаар улиралд ерөнхий шалгалт зохион байгуулахад шалгалт өгсөн иргэдийн 51 иргэн буюу 32.4 хувь нь тэнцэж байсан бол 2025 оны эхний 2 улиралд 54 иргэн буюу 47.7 хувь нь тэнцэж төрийн жинхэнэ албаны нөөцөд бүртгэгдэн өмнөх оны мөн үеэс 15 хувиар нэмэгдсэн. Ерөнхий шалгалт зохион байгуулах бэлтгэл Ажлын хүрээнд ерөнхий шалгалтад бүртгүүлсэн иргэдэд “Бат гэгээн эрдэм” ТББ -тай хамтран 3 өдрийн сургалтыг зохион байгуулсан. Тухайн сургалтад хамрагдсан иргэдийн хүсэлтээр 06:00-22:00 цаг хүртэл сургалтыг хийсэн. ТАСЗ-өөс тухайн сургалтыг зохион байгуулах байраар хангаж өгсөн бөгөөд тухайн сургалтад хамрагдсан 13 иргэний 92.3 хувь ерөнхий шалгалтандаа тэнцсэн. Төрийн албан хаагчдын сургалтын танхимд 2025 оны 1, 2 дугаар улирлын Ерөнхий шалгалтыг зохион байгуулсан.
			2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
ГУРАВ. “ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГУУДЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ ТАВЬЖ, ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛӨӨС БАТАЛСАН ЗААВАР, АРГАЧЛАЛЫН ХҮРЭЭНД ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АУДИТ ХИЙХЭД ДЭМЖЛЭГ ҮЗҮҮЛЭХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД			

8	Арга хэмжээ 3.1. Хүний нөөцийн бодлогын хэрэгжилтэд Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан удирдамжийн дагуу хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийх, үр дүнг мэдээлэх	Үнэлгээ хийсэн тоо	2	Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн даргын тушаалаар батлагдсан удирдамжийн дагуу төрийн захиргааны байгууллагад мэдээлэл технологийн албан тушаалд ажиллаж байгаа албан хаагчдад хяналт үнэлгээ хийж, дүнг ТА3-д хүргүүлэн ТА3-ийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн манай аймагтай холбоотой 3 хугацаатай үүрэг даалгавар өгсөнг шалгалтанд хамрагдсан төрийн байгууллагуудад хүргүүлэн хяналт тавин ажиллаж байна. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
9	Арга хэмжээ №3.2. Төрийн албаны зөвлөлөөс өгсөн чиглэлийн дагуу Баян-Өндөр, Жаргалант сумдын ЗДТГ-д хүний нөөцийн аудит хийн, зөвлөн туслах			Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн даргын тушаалаар байгуулагдсан ажлын хэсэг орон нутагт ажилласан бөгөөд Төрийн албаны зөвлөлийн Маргаан хянан шалгах газрын дарга Ч.Бат-Эрдэнээр ахлуулсан ажлын хэсэг Орхон аймагт ажилласан.. Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн 02 дугаар тушаалын дагуу Баян-Өндөр, Жаргалант сумдад төрийн байгууллагууд чиг үүргээ хэрэгжүүлж буй байдал, Хүний нөөцийн зохицуулалтын хэрэгжилттэй танилцан хяналт шалгалт хийх, албан хаагчдад төрийн албаны шинэтгэлийн талаар мэдээлэл, сургалт зохион байгуулах, мэргэшил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, зөвлөн туслах чиг үүрэг бүхий ТА3-ийн Ажлын хэсэг ажилласан. Тус Ажлын хэсгийг ажиллах нөхцлийг хангах бэлтгэл ажлын төлөвлөгөөг ТАС3-ийн даргаар баталуулан хэрэгжилтийг хангуулан ажилласан. Ажлын хэсэг Жаргалант суманд төрийн 6 байгууллагын 176 төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг, хүний нөөцийн томилгоо, холбогдох хуулиар хүлээсэн чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд тулгамдаж буй байдлын талаар санал хүсэлт авч, санал асуулгаар судалгаа авсан. Баян-Өндөр суманд ИТХ, ЗДТГ-ын бүх албан хаагчийн, БОЭТ, соёлын төвүүд, сургууль, цэцэрлэг нийт 56 байгууллагын төсвийн шууд захирагчийн хувийн хэрэг, хүний нөөцийн томилгоог хянаж, хуулиар хүлээсэн чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд тулгамдаж байгаа асуудлаар санал солилцон, судалгаа авсан. Мөн төрийн албаны шинэтгэлийн талаар төрийн байгууллагын 277 албан хаагч танхимаар, 1307 албан хаагч цахимаар хамрагдсан. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
10	Арга хэмжээ 3.3.	Хэрэгжилтийн хувь		Төрийн байгууллага бүр албан хаагчдыг дэмжих нийгмийн хамгааллын болон сургалтын хөтөлбөрийг боловсруулан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Төрийн албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах,

	Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг тооцон ажиллах		65.0	хөтөлбөрийн дагуу судалгааг хагас бүтэн жилээр нарийвчлан гаргаж, хэрэгжилтэнд хяналт тавьж, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар тогтмол ханган ажиллаж байна. 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар Удирдлагын академийн Төрийн удирдлагын сургуультай хамтран “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах, төрийн байгууллагын чиг үүргийн шинжилгээ хийх арга зүй” богино хугацааны захиалгат мургалтад 4 байгууллагын 25 албан хаагч, “Сэтгэлгээний өөрчлөлт” сургалтад Сургагч багш бэлтгэх сургалтад 1 байгууллагын 3, нутгийн захиргааны байгууллагад ажиллаж байгаа анх томилогдсон төрийн албан хаагчийг чиглүүлэх зайн сургалтад 6 байгууллагын 6, төрийн албан хаагчдийг дунд хугацааны мэргэшүүлэх зайн сургалтад 6 байгууллагын 6 төрийн албан хаагч, цаашид ажиллах ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц зайн сургалтад 4 байгууллагын 4 төрийн албан хаагч, төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдийг мэргэшүүлэх орон эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад албан хаагчийг тус тус хамруулж, нийт 45 албан хаагчийг суралцах явцад хяналт тавин ажиллаж байна. Төрийн албаны зөвлөл, “Мерит” төслөөс хамтран “Хувь хүний хөгжил”-ийн чиглэлээр 7 хоног бүрийн Пүрэв гаригт цахим сургалтад Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн дарга, нарийн бичгийн дарга, гишүүд, Захиргаа, удирдлагын газар (хэлтэс)-ын дарга, агентлагуудын хүний нөөцийн ажилтан, аймаг, сумдын ЗДТГ-ын дарга, ИТХ-ын нарийн бичгийн дарга, ажлын албаны дарга нарыг нийт давхардсан тоогоор 452 албан хаагч хамруулсан. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
11	Арга хэмжээ 3.4 Төрийн захиргааны албан хаагчдын тангараг өргөх арга хэмжээг зохион байгуулах	Зохион байгуулсан байдал	Гүйцэтгэлээр	2025 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдөр аймгийн хэмжээнд төрийн захиргааны албан хаагчдын тангараг өргөх арга хэмжээг зохион байгуулах бэлтгэл ажил хангагдаж байна. 2025.01.01.-2025.06.30 Хэрэгжилт хувь: 90%

12	Арга хэмжээ 3.5 Төрийн захиргааны албан хаагчид зэрэг дэв шинээр болон ахиулан олгох санал гаргах, салбар зөвлөлийн хуралдааныг зохион байгуулах	Хуралдааны тоо	Гүйцэтгэлээр	Тайланд хугацаанд төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэв олгуулах асуудлаарх нутгийн захиргааны байгууллагуудын эрх бүхий албан тушаалтны санал, танилцуулгыг төрийн захиргааны 26 байгууллагын 114 төрийн захиргааны албан хаагчийн материалыг хүлээн авч судлан аймаг дахь Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөлийн хуралдаанаар 2 удаа хэлэлцүүлж, аймгийн Засаг даргын захирамжаар төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолт болон гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хүлээсэн үүргээ “Хангалттай сайн” биелүүлсэн нийт ахлах түшмэл 9, дэс түшмэл 74, туслах түшмэл 13 бүгд 95 төрийн жинхэнэ албан хаагчдад төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэв олгох болон ахиулах ажлыг зохион байгуулсан. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
13	Арга хэмжээ 3.6. Төрийн албан хаагчийг холбогдох журамд заасны дагуу шагнаж урамшуулах саналыг салбар зөвлөлийн хуралдааныг зохион байгуулах	Хуралдааны тоо	Гүйцэтгэлээр	Баян-Өндөр сумын ЗДТГ-аас 1төрийн албан хаагчийг холбогдох журамд заассан болзол хангасан тул шагнаж урамшуулах саналыг салбар зөвлөлийн хуралдааныг зохион байгуулах хүргүүлсэн. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
ДӨРӨВ. “ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГА БОЛОН ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧ, УГ АЛБАНД НЭР ДЭВШИГЧИЙН ХООРОНД ТӨРИЙН АЛБАТАЙ ХОЛБОГДСОН АСУУДЛААР ГАРСАН МАРГААНЫГ ШИЙДВЭРЛЭХЭД ТУСЛАЛЦАА ҮЗҮҮЛЭХ, ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИД ЁС ЗҮЙН ХЭМ ХЭМЖЭЭГ САХИУЛАХ АЖЛЫГ ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД				
14	Арга хэмжээ 4.1. Маргаан хянан шалгах комиссын үүрэг даалгаврын дагуу асуудлыг шалгах, холбогдох баримт материалыг бүрдүүлэх	Бүрдүүлсэн материалын тоо	Гүйцэтгэлээр	Маргаан хянан шалгах комиссын үүрэг даалгаврын дагуу аймгийн Ирээдүй одод сургуультай холбоотой холбогдох баримт материалыг бүрдүүлэн хугацаанд нь хүргүүлсэн. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%

15	Арга хэмжээ.4.2 .Төрийн захиргааны албан хаагч ёс зүйн хэм хэмжээ зөрчсөн асуудлаар гаргасан гомдлыг хянан шийдвэрлэхэд туслалцаа үзүүлэх, ёс зүйн зөвлөлийн үйл ажиллагаанд арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх.	Зөвлөгөө үзүүлсэн тоо	Гүйцэтгэлээр	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.1, 13 дугаар зүйлийн 13.1, 13.2-т заасны дагуу “Ёс зүйн дэд хороо ” байгуулах зөвлөмжийг өгч арга зүйн удирдлагаар ханган 65 төрийн байгууллагад “Ёс зүйн дэд хороо” шинэчлэн байгуулан дэд хороодод 267 албан хаагчид томилогдон ажиллаж байна. Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 20-ны өдрийн “Бүсчилсэн зөвлөгөөн зохион байгуулах тухай” 43 дугаар тушаалаар Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, бодлого, төлөвлөгөөний хэрэгжилт, хяналт шалгалтын үр дүн, сургалт, ёс зүй, сахилга хариуцлагыг чанаржуулах зорилготой “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” хойд бүсийн зөвлөгөөнийг 2025 оны 04 дүгээр сарын 07, 08-ны өдрүүдэд Орхон аймагт хийж Орхон, Булган, Хөвсгөл аймгийн төрийн албан хаагчдыг оролцуулахаар шийдвэрлэсэн. “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн хэрэглээ” салбар хэлэлцүүлгийн бэлтгэл ажлыг хангах чиг үүргийн дагуу аймгийн Шүүхийн Тамгын газрын дарга бөгөөд салбар зөвлөлийн гишүүн Б.Батцэцэг, АЗДТГ-ын Ёс зүйн дэд хорооны дарга О.Санжмятаваар ахлуулсан ажлын хэсэгт 15 албан хаагч ажиллаж, ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүн хуралдаж бэлтгэл ажлын төлөвлөгөө гарган, 04 дүгээр сарын 01-06-ны өдрүүдэд хэлэлцүүлгийн байр, хэлэлцүүлэгт шаардлагатай техник хэрэгслийн бэлэн байдлыг бүрэн хангаж ажилласан. Хэлэлцүүлэг 2025 оны 04 дүгээр сарын 07-ны өдөр 09 цагт Орхон аймгийн Залуучуудын ордны танхимд эхлэв. Хэлэлцүүлэгт Хойд бүсийн Орхон аймгийн 29 , Булган аймгийн 40, Хөвсгөл аймгийн 31 төрийн байгууллагуудын ёс зүйн дэд хороодын төлөөлөл болох 100 төрийн албан хаагч болон Ёс зүйн хорооны дарга, ажлын албаны хамт олон оролцов. Төрийн захиргааны албан хаагч ёс зүйн хэм хэмжээ зөрчсөн асуудлаар гаргасан гомдлыг хянан шийдвэрлэхэд туслалцаа үзүүлэх, ёс зүйн зөвлөлийн үйл ажиллагаанд арга зүйн дэмжлэг үзүүлсэн. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
ТАВ. “СУРГАЛТ СУДАЛГАА, МЭДЭЭЛЛИЙН НЭГДСЭН САНГИЙН ЧИГЛЭЛЭЭР ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ БОЛОН ХӨТӨЛБӨР, ТӨСЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД				

16	Арга хэмжээ 5.1. Төрийн албан хаагчдын сургалтын эрэлт хэрэгцээг тодорхойлох судалгаа хийх, хөтөлбөр, удирдамжийн дагуу сургалт зохион байгуулах	Сургалтын тоо	Гүйцэтгэлээр	Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 20-ны өдрийн “Бүсчилсэн зөвлөгөөн зохион байгуулах тухай” 43 дугаар тушаалаар Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, бодлого, төлөвлөгөөний хэрэгжилт, хяналт шалгалтын үр дүн, сургалт, ёс зүй, сахилга хариуцлагыг чанаржуулах зорилготой “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” хойд бүсийн зөвлөгөөнийг 2025 оны 04 дүгээр сарын 07, 08-ны өдрүүдэд Орхон аймагт хийж Орхон, Булган, Хөвсгөл аймгийн 440 төрийн албан хаагч оролцсон. Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн 02 дугаар тушаалын дагуу Баян-Өндөр, Жаргалант сумдад төрийн байгууллагууд чиг үүргээ хэрэгжүүлж буй байдал, Хүний нөөцийн зохицуулалтын хэрэгжилттэй танилцан хяналт шалгалт хийх, албан хаагчдад төрийн албаны шинэтгэлийн талаар мэдээлэл, сургалт зохион байгуулах, мэргэшил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, зөвлөн туслах чиг үүрэг бүхий ТА3-ийн Ажлын хэсэг ажилласан. Тус Ажлын хэсэгитөрийн албаны шинэтгэлийн талаар төрийн байгууллагын 277 албан хаагч танхимаар, 1307 албан хаагч цахимаар хамрагдсан. Төрийн албаны зөвлөл, “Мерит” төслөөс хамтран “ Хувь хүний хөгжил”-ийн чиглэлээр 7 хоног бүрийн Пүрэв гаригт цахим сургалтад Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн дарга, нарийн бичгийн дарга, гишүүд, Захиргаа, удирдлагын газар (хэлтэс)-ын дарга, агентлагуудын хүний нөөцийн ажилтан, аймаг, сумдын ЗДТГ-ын дарга, ИТХ-ын нарийн бичгийн дарга, ажлын албаны дарга нарыг нийт давхардсан тоогоор 452 албан хаагч хамруулсан. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
17	Арга хэмжээ 5.2 Удирдлагын академитай хамтран төрийн албан хаагчдыг мэргэшүүлэх болон зайн сургалтуудад хамруулах	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчийн тоо	Гүйцэтгэлээр	2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар Удирдлагын академийн Төрийн удирдлагын сургуультай хамтран “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах, төрийн байгууллагын чиг үүргийн шинжилгээ хийх арга зүй” богино хугацааны захиалгат мургалтад 4 байгууллагын 25 албан хаагч,” Сэтгэлгээний өөрчлөлт” сургалтад Сургагч багш бэлтгэх сургалтад 1 байгууллагын 3, нутгийн захиргааны байгууллагад ажиллаж байгаа анх томилогдсон төрийн

				албан хаагчийг чиглүүлэх зайн сургалтад 6 байгууллагын 6, төрийн албан хаагчдийг дунд хугацааны мэргэшүүлэх зайн сургалтад 6 байгууллагын 6 төрийн албан хаагч, цаашид ажиллах ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц зайн сургалтад 4 байгууллагын 4 төрийн албан хаагч, төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдийг мэргэшүүлэх орон эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад албан хаагчийг тус тус хамруулж, нийт 45 албан хаагчийг суралцах явцад хяналт тавин ажиллаж байна. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
18	Арга хэмжээ 5.3 Төрийн албаны “Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системийн хэвийн тасралтгүй, аюулгүй ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэхэд зөвлөгөө өгөх	Зөвлөгөө үзүүлсэн тоо	Гүйцэтгэлээр	Төрийн албаны “Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системийн хэвийн тасралтгүй, аюулгүй ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд оруулах, тайлагнах талаар төрийн захиргааны байгууллагуудад мэргэжил арга зүйн зөвлөмжөөр ханган, аймгийн Засаг даргын дэргэдэх төрийн захиргааны байгууллагуудад нэгбүрчлэн ажлын байран дээр нь очиж Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системийг хөтлөж байгаа байдалд хяналт үнэлгээ хийж, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөгөөр ханган ажилласан. Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системд төрийн албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтыг цахимаар оруулах, хувийн хэргийг баталгаажуулах ажлуудад үнэлгээ хийж, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөгөөр ханган ажилласан. Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн даргын тушаалаар байгуулагдсан ажлын хэсгүүд орон нутагт ажилласан бөгөөд тус ажлын хэсэг Орхон аймагт ажиллахад сумдын ЗДТГ болон төрийн үйлчилгээний байгууллагуудын “Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо” цахим системийн баяжуулалт бүрэн, сайн хийгдсэн гэж үнэлэгдсэн. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
19	Арга хэмжээ 5.4 Тоо бүртгэлийн санд нэмэлт өөрчлөлт оруулах, тоо бүртгэл хөтлөх талаар арга зүйн удирдлагаар хангах	Арга зүйн дэмжлэгийн тоо	Гүйцэтгэлээр	Нутгийн захиргааны байгууллагуудад төрийн албан хаагчийн тоо бүртгэлийн санд хүний нөөцийн системээр тайлан мэдээг гаргах, тухай бүр мэдээлэл оруулж баяжуулж байхтай холбоотой арга зүйн дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж, 2024 оны тайлан мэдээг 95 байгууллагуудаар гаргуулан хяналт үнэлгээ хийж, мэргэжил арга зүйн зөвлөмжөөр ханган тогтоосон хугацаанд тайланг гаргаж Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн. Тоо бүртгэлийн санд нэмэлт өөрчлөлт оруулах, тоо бүртгэл хөтлөх талаар арга зүйн удирдлагаар хангаж 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар нийт 27 түр чөлөөлөгдсөн нөөц бүртгэлтэй байна. Үүнээс

				Цэргийн алба хаагчийн эрх зүйн байдлын тухай хуульд заасны дагуу цэргийн тэтгэвэр тогтоолгож төрийн жинхэнэ албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн иргэний нөөц-3, Төрийн албаны тухай хуулийн 46.1.1 –д заасны дагуу 11 /эрүүл мэнд/, 46.1.2-д заасны дагуу 10/ 6 дээш сар сурах/, байгууллага нь татан буугдсан -3 иргэн бүртгэлтэй байна. 2025.01.01.-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
ЗУРГАА. “ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД				
20	Арга хэмжээ № 6.1. Салбар зөвлөлийн чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд салбар зөвлөлийн дарга, гишүүдэд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, үйл ажиллагааны жилийн төлөвлөгөөг боловсруулах, хуралдаанаар хэлэлцүүлэн батлуулах, хэрэгжилтийг зохион байгуулах, тайлагнах	Хэрэгжилт (хувь)	70	Аймаг дахь Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөл 2024 оныг “Төрийн байгууллагуудын бүтээмж, чадавхийг сайжруулахад мэргэжил арга зүйн удирдлагаар ханган, хуулиа дээдлэн иргэдээ эрхэмлэсэн төрийн албаны төлөө” зорилтыг дэвшүүлэн ажилласан. Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулан 2025 оны 02 дугаар сарын 02-ны өдрийн салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн батлан хэрэгжилтийг хангуулан ажилласан. Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 9 бүлэг 25 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр 55 ажил үйлчилгээг зохион байгуулахаар төлөвлөгөө боловсруулан баталуулж хэрэгжилтийг хангуулан ажилласан. Одоогоор хугацаа болоогүй 12 арга хэмжээг байна. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
21	Арга хэмжээ №6.2. Салбар зөвлөлийн хуралдааны бэлтгэл хангах, хуралдааны шийдвэр, тэмдэглэлийг зохих журмын дагуу албажуулах, холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх, хэрэгжилтэд хяналт тавих	Хэрэгжилт (хувь)	70	Аймаг дахь Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөлийн хуралдааныг 4 удаа зохион байгуулан 2024 оны салбар зөвлөлийн тайлан, 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө батлах тухай, Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэв олгуулах тухай, Төрийн үйлчилгээний байгууллагын төсвийн шууд Захирагчийн сонгон шалгаруулах комисс томилох тухай, Ерөнхий болон тусгай шалгалт зохион байгуулах салбар комисс байгуулах тухай, Төрийн албаны удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалын тусгай шалгалтын нэгдсэн дүн, Төрийн албаны Ерөнхий шалгалтын нэгдсэн дүн, Төрийн албаны тусгай шалгалтад тэнцсэн иргэдийг Нэр дэвшүүлэх тухай, Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны зардал батлах тухай, Салбар зөвлөлийн гишүүдийн урамшуулал олгох тухай зэрэг 8 асуудлыг хэлэлцэн шийдвэрлэсэн ба хуралдааны шийдвэртэй холбоотой Салбар зөвлөлийн 32 тогтоолыг холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэн хэрэгжилтийг зохион

				байгуулж ажиллалаа. Хуралдааны тэмдэглэлийг тухай бүрт нь хөтлөн албажуулж байна. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
22	Арга хэмжээ 6.3. Салбар зөвлөлийн архив, албан хэрэг хөтөлж, хөтлөгдөж дууссан бичиг хэргийг байгууллагын архивт шилжүүлэх	Архивт шилжүүлсэн баримтын тоо	7	Салбар зөвлөлийн архив, албан хэрэг хөтлөлт эрхлэн 2024 оны архивын материалыг Засаг даргын Тамгын газрын архив хүлээлгэн өгч төрийн болон албаны нууцын асуудлыг эрхлэх, тайлан мэдээг хугацаанд холбогдох байгууллагад хүргүүлэн ажилласан. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
23	Арга хэмжээ 6.4. Төрийн байгууллага, иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдол болон хугацаатай албан бичгийн хариуг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж, хариу өгөх	Хугацаа	7-14 хоног	Төрийн байгууллага, иргэдээс ирүүлсэн 3 өргөдөл, гомдол болон хугацаатай 80 албан бичгийн хариуг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж, холбогдох байгууллагад хариуг хүргүүлсэн. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
24	Арга хэмжээ 6.5. Салбар зөвлөлийн төрийн болон албаны нууцын асуудлыг эрхлэх, тайлан мэдээг хугацаанд холбогдох байгууллагад хүргүүлэх	Хугацаа	Гүйцэтгэлээр	Салбар зөвлөлийн төрийн болон албаны нууцын асуудлыг эрхлэх, тайлан мэдээг хугацаанд холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%

НЭМЭЛТ АЖЛЫН БИЕЛЭЛТ

	Үүрэг даалгавар	Өгсөн субъект	Биелэлт
1	2	3	4
НЭМЭЛТ АЖЛЫН БИЕЛЭЛТ			
25	Арга хэмжээ 7.1 “Төрийн албан хаагчийн хөгжлийн хөтөлбөр”-ийн хэрэгжүүлэх Ажлын хэсгийн нарийн бичгийн даргаар	Аймгийн Засаг даргын захирамжаар	Аймгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын 2022 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн “Хөтөлбөр батлах тухай” 13/05 дугаар тогтоолоор төрийн албан хаагчдын хөгжлийн хөтөлбөрийг, аймгийн Засаг даргын 2023 оны А/811 дүгээр захирамжаар тус хөтөлбөрийн

	ажиллах, хэрэгжилтийг байгуулах, тайлагнах	зохион	байгуулагдсан Ажлын хэсэг	хэрэгжилтийг хангах Ажлын хэсгийн ажиллах журмыг баталсан. Тус хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх Ажлын хэсэгт Төрийн албаны зөвлөлийн Орхон аймаг дахь Салбар зөвлөлийн 2 гишүүн ажиллаж байгаа бөгөөд 1 гишүүн өндөр насны тэтвэгэрт гарч албан тушаалаасаа чөлөөлгдсөн тул АЗДТГ-ын ХЭЗХ-ийн мэргэжилтэн аймгийн Засаг даргын захирамжаар томилогдсон. “Төрийн албан хаагчдын хөгжлийн хөтөлбөр”-ийг 2025 онд хэрэгжүүлэхэд орон нутгийн төсвөөс 300.0 сая төгрөг шийдвэрлэсэн бөгөөд тус Ажлын хэсгийн 2 удаагийн хурлыг зохион байгуулсан. Ажлын хэсгийн хурлын шийдвэрийн дагуу “Төрийн албан хаагчдын хөгжлийн хөтөлбөр”-ийг 2025 онд хэрэгжүүлэхэд төлөвлөгөөг аймгийн Засаг даргаар баталуулан төрийн байгууллагуудад хүргүүлэн хэрэгжилтэнд хяналт тавин ажиллаж байна. Аймгийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчдын хөгжлийн хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах, тайлагнах Ажлын хэсгийн 2025 оны 04 дүгээр сарын 25-ний өдрийн хурлын шийдвэрийн дагуу төрийн байгууллагад тогтвор суурьшилтай ажилласан Бүсийн оношилгоо, эмчилгээний төвийн Эмнэл зүй эрхэлсэн дэд захирал М.Алтанбек нь Солонгос Улсын Дэгү хотын Кеймюнь их сургуулийн Донан эмнэлэгт 1 сарын хугацаанд үе солих мэс заслын дараах хүндрэлийг эргэн засах чиглэлээр суралцах сургалтын зардалд шаардагдах 7.1 сая төгрөгийн дэмжлэгийг шийдвэрлүүлсэн. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
26	Арга хэмжээ 7.2 Удирдлагын академийн орон нутгийн менежерийн үүрэг гүйцэтгэх, хамтран сургалт зохион байгуулах		Салбар зөвлөлийн дарга	Удирдлагын академийн орон нутгийн менежерийн үүрэг гүйцэтгэж, 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар Удирдлагын академийн Төрийн удирдлагын сургуультай хамтран “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах, төрийн байгууллагын чиг үүргийн шинжилгээ хийх арга зүй” богино хугацааны захиалгат мургалтад 4 байгууллагын 25 албан хаагч, “Сэтгэлгээний өөрчлөлт” сургалтад Сургагч багш бэлтгэх сургалтад 1 байгууллагын 3, нутгийн захиргааны байгууллагад ажиллаж байгаа анх томилогдсон төрийн албан хаагчийг чиглүүлэх зайн сургалтад 6 байгууллагын 6, төрийн албан хаагчдийг дунд хугацааны мэргэшүүлэх зайн сургалтад 6 байгууллагын 6 төрийн албан хаагч, цаашид ажиллах ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц зайн сургалтад 4 байгууллагын 4 төрийн албан хаагч, төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдийг мэргэшүүлэх орон эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад

			албан хаагчийг тус тус хамруулж, нийт 45 албан хаагчийг суралцах явцад хяналт тавин ажиллаж байна.
			2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%
27	Арга хэмжээ 7.3 Аймгийн Засаг дарга болон Тамгын газрын даргын шийдвэрээр Ажлын хэсэгт ажиллах	Аймгийн Засаг дарга	Аймгийн Засаг даргын захирамжаар 2024 оны захиргааны байгууллагуудын үйл ажиллагаанд хяналт–шинжилгээ хийх, арга зүйн зөвлөгөө өгөх Ажлын хэсэгт ажиллан Хүний нөөцийн бодлогын хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийж, мэргэжил арга зүйн зөвлөмжөөр ханган ажилласан. Аймгийн Засаг даргын захирамжаар “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” хойд бүсийн зөвлөгөөний зохион байгуулах Ажлын хэсгийн нарийн бичгийн даргаар ажиллаж амжилттай зохион байгуулсан. Аймгийн ЗДТГ-ын даргын тушаалаар Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэний ажлыг 2025 оны 05 дугаар сарын 19-ны өдрөөс үндсэн ажлынхаа зэрэгцээ түр орлон гүйцэтгэж байна. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Үр дүнгийн үзүүлэлт	
		Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин / биелэлт
1	2	3	4
“ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД			
28	Хууль эрх зүйн эчнээ ангид суралцаж төгсөх	Тухайн жилийн хичээлдээ бүрэн сууж шалгалтаа өгсөн байна.	Хууль эрх зүйн эчнээ ангид суралцаж төгссөн. 2025.01.01-2025.03.30 Биелэлтийн хувь: 100%
29	Удирдлагын Академийн сургалтын хөтөлбөр”-т хамрагдах	Богино хугацааны сургалтын хөтөлбөрт хамрагдсан байна.	Удирдлагын академийн “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах, төрийн байгууллагын чиг үүргийн шинжилгээ хийх арга зүй”, “Сэтгэлгээний өөрчлөлт”

			сургалтад Сургагч багш бэлтгэх сургалтад сургалтанд хамрагдан гэрчилгээ авсан. 2025.02.01-2025.06.06 Биелэлтийн хувь:100%
30	Албан тушаалын тодорхойлолтод тусгагдсан чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх холбогдох хууль тогтоомжийг судлах	Шинээр гарсан хууль тогтоомжийг судалсан байна.	Төрийн албаны зөвлөл, "Мерит" төслөөс хамтран " Хувь хүний хөгжил"-ийн чиглэлээр 7 хоног бүрийн Пүрэв гаригт цахим сургалтыг 9 удаа цахимаар зохион байгуулагдан хамрагдсан. 2025.01.01-2025.06.30 Биелэлтийн хувь: 100%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ТӨРИЙН
ЗӨВЛӨЛИЙН
ЗӨВЛӨЛИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА
(Албан тушаал)

АЛБАНЫ
САЛБАР
НАРИЙН

..... / А.ӨНӨРЖАРГАЛ /

(Нэр, гарын үсэг)

(Огноо)